


Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- аннотация		

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**Дисциплина:** «Экономика управления персоналом»

**По направлению «Кадровый консалтинг» (степень – бакалавр)**

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения дисциплины «Экономика управления персоналом» - дать студентам основы знаний о социально-экономической стороне труда и выработать навыки управления трудом экономистами всех специальностей. Это связано с тем, что в последние годы уделяется серьезное внимание так называемому «человеческому фактору».

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала.


### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Экономика управления персоналом - обязательная дисциплина базовой части учебного плана (Б1.Б.26).

Очная форма

До изучения дисциплины Экономика управления персоналом необходимо изучить следующие дисциплины:

Математические методы в экономике
Безопасность жизнедеятельности
Вероятностные методы в экономике
Введение в специальность
Экономическая теория
Государственное регулирование экономики
Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.
Демография
Статистика
Финансы
Трудовое право
Экономика организации
Психофизиология профессиональной деятельности
Психодиагностика
Стратегический менеджмент
Стратегический анализ
Моделирование в управлении персоналом
Разработка управленческих решений

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- аннотция		

Принятие решений в управлении персоналом
Антикризисное управление
Кадровые риски и их оценка
Маркетинг персонала
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Антикризисное управление
Кадровые риски и их оценка

Вместе с данной дисциплиной компетенции формируются также следующими дисциплинами:

Экономика управления персоналом
Инновационный менеджмент в управлении персоналом
Управление персоналом организации
Экономика управления персоналом
Кадровое планирование и технологии рекрутмента
Инновационный менеджмент в управлении персоналом
Экономика управления персоналом
Рискология
Экономика управления персоналом
Экономика управления персоналом
Инновационный менеджмент в управлении персоналом


Данная дисциплина позволяет в дальнейшем окончательно формировать компетенции в следующих дисциплинах:

HR-колсалтинг
Планирование и анализ трудовых показателей
Количественная оценка параметров систем управления персоналом
Управление производительностью труда
Организация производства
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
HR-колсалтинг
Планирование и анализ трудовых показателей
Количественная оценка параметров систем управления персоналом
Управление производительностью труда
Организация производства
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

Заочная форма

До изучения дисциплины Экономика управления персоналом необходимо изучить следующие дисциплины:

Математические методы в экономике
Безопасность жизнедеятельности
Вероятностные методы в экономике

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- аннотция		

Введение в специальность
Экономическая теория
Государственное регулирование экономики
Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.
Разработка управленческих решений
Статистика
Финансы
Принятие решений в управлении персоналом
Экономика организации
Психология профессиональной деятельности
Психодиагностика

Вместе с данной дисциплиной компетенции формируются также следующими дисциплинами:


Трудовое право
Управление персоналом организации
Демография
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Кадровые риски и их оценка
Экономика управления персоналом

Данная дисциплина позволяет в дальнейшем окончательно формировать компетенции в следующих дисциплинах:

Стратегический менеджмент
Стратегический анализ
Моделирование в управлении персоналом
Антикризисное управление
Кадровые риски и их оценка
Маркетинг персонала
Управление производительностью труда
Организация производства
Рискология
Инновационный менеджмент в управлении персоналом
Кадровое планирование и технологии рекрутмента
HR-колсалтинг
Планирование и анализ трудовых показателей
Количественная оценка параметров систем управления персоналом
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
	Знать объективные законы экономической науки Уметь работать в коллективе Владеть широким подходом к професси-

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- аннотция		

		ональному процессу.
ОПК-8	способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения,	Знать методику деловое общение и публичные выступления Уметь осуществлять деловое общение и публичные выступления Владеть навыком деловой переписки и поддерживать электронные коммуникации
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знать методику разрешения конфликтных ситуаций Уметь оценить уровень эффективности реализации управленческих решений в сфере управления персоналом Владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК-14	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и	Знать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности работать в коллективе; Уметь формировать новые бизнес-модели Владеть способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельность.
ПК-18	владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране	Знать методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков; Уметь проводить анализа травматизма и профессиональных заболеваний Владеть основами оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране


#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 2

4.2. по видам учебной работы (в часах) – 72 часа

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 2

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- аттестация		

4.2. по видам учебной работы (в часах) – 72 часа

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: дистанционное обучение, которое основано на использовании среды передачи информации (информационные коммуникационные сети), ситуационные кейсы, презентационные семинары

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:

- Тесты
- Кейсы
- Решение хозяйственных ситуаций

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности – зачет

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета